



## Istituto Comprensivo "72° - PALASCIANO"

Via Vincenzo Marrone, 65 - 80126 Napoli - Tel. 0812410347

Pec: [naic8cv00x@pec.istruzione.it](mailto:naic8cv00x@pec.istruzione.it)

E-mail istituzionale [naic8cv00x@istruzione.it](mailto:naic8cv00x@istruzione.it)

C.F.:95169900636

Prot. 112/A26  
Napoli, 12/01/2016

- Ai Revisori dei Conti
- All'ARAN
- Al CNEL
- Alle OO.SS.

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA 2015/16

#### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- visto il POF di Istituto per l'anno scolastico 2015/16, adottato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 05/11/2015;
- visto l'art. 40 comma 3-sexies del D. Lgs. 165/2001 sostituito dall'art. 54 comma 1 del D. Lgs. 150/2009;
- visto l'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001, sostituito dall'art. 55 del D. Lgs. 150/2009;
- vista la Circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001;
- vista la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA, nella quale vengono individuate le attività e i compiti specifici per i quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- visto il piano di lavoro del personale docenti;
- visto il verbale di stipula della Contrattazione integrativa dell'Istituzione Scolastica, sottoscritto in data 08/01/2016 fra le R.S.U. e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL del 29.11.2007, della sequenza contrattuale, prevista dall'art.5, comma 3 e dall'art. 90 CCNL 2006/2009, sottoscritta in data 8 aprile 2008 e della sequenza contrattuale del 25/07/2008 in applicazione dell'art. 62 del CCNL 29.11.2007;
- visto, in modo particolare, l'art. 6 del CCNL 29/11/2007;
- viste le somme residue del F.I.S. relativo all'a.s. 2014-15;
- vista la relazione tecnico finanziaria, predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;

#### DICHIARA

#### Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	8 gennaio 2016
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Parte normativa: 08/01/2016 - sottoscrizione nuova contrattazione Parte economica: 08/01/2016-31/08/2016

<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Prof.ssa Maria Luisa Salvia  RSU di Istituto - Componenti: ins. Paola De Felice (UIL Scuola) ins. Teresa De Giulio (CISL) ins. Bernardo Fabiani (FLC CGIL)  (Le OO.SS. ammesse alla contrattazione ed il T.A.S. CISL SCUOLA, ins. Tetta Silvana, regolarmente convocati, non sono mai intervenuti).
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale Docente e ATA dell'Istituto Comprensivo "72° - Palasciano" di Napoli
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<u>Parte normativa</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Disposizioni generali</li> <li>- Relazioni sindacali</li> <li>- Personale docente</li> <li>- Personale A.T.A.</li> <li>- Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro</li> <li>- Attuazione delle politiche di sicurezza informatica</li> </ul> <u>Trattamento economico accessorio</u> <u>Norme transitorie e finali</u>

<b>Rispetto dell'iter</b>  <b>Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	Intervento dell'organo di controllo interno.	Il verbale di stipula della Contrattazione Integrativa dell'Istituzione Scolastica sottoscritto il 08/01/2016 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.	
	Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa.	Sezione non di competenza delle II.SS.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009	Sezione non di competenza delle II.SS.
		È stato adottato il Programma triennale per la Trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009.	Sezione non di competenza delle II.SS.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009.	Sì, limitatamente a quanto di competenza
	La Relazione della Performance è stata valicata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. 150/2009.		

		Sezione non di competenza delle II.SS.
--	--	--

La presente Relazione illustrativa al Contratto Integrativo è conforme:

1. ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal Contratto Nazionale alla contrattazione integrativa;
2. ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso D.Lgs. 165/2001 che, per espressa disposizione legislativa, sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
3. alle disposizioni sul trattamento accessorio;
4. alla compatibilità economico-finanziaria;
5. ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della Programmazione Annuale.

## Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

<p><b>Sezione A</b> <b>Illustrazione dell'articolato del contratto</b></p>	<p><u>Parte Prima – Normativa</u> Disposizioni generali Capo I – Relazioni Sindacali Capo II – Personale docente Capo III – Personale A.T.A. Capo IV - Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro Capo V - Attuazione delle politiche di sicurezza informatica <u>Parte seconda - Trattamento economico accessorio</u> <u>Parte terza - Norme transitorie e finali</u></p>
<p><b>Sezione B</b> <b>Modalità di utilizzo delle risorse accessorie</b></p>	<p>Le risorse accessorie vengono impegnate al fine di migliorare la qualità del servizio scolastico, elevandone i livelli di efficienza, efficacia e produttività. In particolare, le attività e gli incarichi conferiti al personale docente ed A.T.A. e retribuiti con le risorse del Fondo per la contrattazione integrativa sono finalizzati all'attuazione del POF 2015/2016, nonché al conseguimento dei seguenti obiettivi:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. migliorare i servizi amministrativi e generali, per renderli più rispondenti alla complessità organizzativa, alle esigenze dell'utenza, all'ampliamento del tempo scuola e all'incremento dei servizi di supporto all'attività educativa;</li> <li>2. migliorare la qualità dell'offerta formativa, attraverso l'attuazione di attività di arricchimento e integrazione extrascolastiche e la collaborazione con enti e associazioni, onde elevare i livelli di apprendimento, le competenze comunicative e la motivazione allo studio di tutti gli alunni;</li> <li>3. rendere più efficiente l'organizzazione generale e l'organizzazione didattica mediante l'attribuzione di incarichi e funzioni finalizzati a supportare la gestione, a garantire un efficace coordinamento e a incrementare i servizi di supporto alla didattica;</li> <li>4. ottimizzare l'immagine della Scuola nei confronti dei soggetti esterni, promuovere la qualità e l'innovazione dei processi formativi.</li> </ol>

<p><b>Sezione C</b>  <b>Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per la contrattazione integrativa</b></p>	<p>Le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, sono state quantificate per un importo di <b>€35661,80</b> a cui vanno ad aggiungersi <b>€2662,39</b> quale residuo del FIS dell'a.s. 2014-15, per cui il totale consiste in <b>€38324,19</b> a cui vanno sottratte le seguenti quote fisse:</p> <table border="1" data-bbox="702 364 1428 442"> <tr> <td>Indennità direzione D.S.G.A.</td> <td>€ 3.930,00</td> </tr> <tr> <td>Indennità sostituzione D.S.G.A. (30gg)</td> <td>€ 403,23</td> </tr> </table> <p>Il budget complessivo contrattato ammonta quindi ad <b>€ 33990,96</b>.</p> <p><b>SCHEMA DI RIPARTIZIONE SALARIO ACCESSORIO</b></p> <table border="1" data-bbox="702 541 1428 619"> <tr> <td>Personale docente</td> <td>Max 70%</td> <td>€ 23793,68</td> </tr> <tr> <td>Personale A.T.A.</td> <td>Max 30%</td> <td>€ 10197,29</td> </tr> </table> <p>A queste risorse vanno ad aggiungersi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Funzioni Strumentali € 4229,57</b></li> <li>• <b>Incarichi Specifici Personale A.T.A. € 1547,70</b></li> </ul> <p>Nel caso in corso d'anno si rendessero disponibili nuove risorse o si rendessero necessarie delle modifiche si procederà ad un aggiornamento del presente accordo.</p>	Indennità direzione D.S.G.A.	€ 3.930,00	Indennità sostituzione D.S.G.A. (30gg)	€ 403,23	Personale docente	Max 70%	€ 23793,68	Personale A.T.A.	Max 30%	€ 10197,29
Indennità direzione D.S.G.A.	€ 3.930,00										
Indennità sostituzione D.S.G.A. (30gg)	€ 403,23										
Personale docente	Max 70%	€ 23793,68									
Personale A.T.A.	Max 30%	€ 10197,29									
<p><b>Sezione D</b>  <b>Risultati attesi</b></p>	<p>I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi, i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.</p> <p>In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• creazione di relazioni costruttive con la RSU, al fine di concordare soluzioni che contemperino l'interesse dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio;</li> <li>• aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali</li> <li>• implementazione del Piano di Sicurezza;</li> <li>• informazione e formazione del personale;</li> <li>• aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.</li> <li>• realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal POF;</li> <li>• ampliamento del tempo scolastico;</li> <li>• arricchimento del curriculum;</li> <li>• miglioramento dei risultati conseguiti dagli alunni nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;</li> <li>• realizzazione di servizi amministrativi, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del POF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza;</li> <li>• aumento del livello di sicurezza informatica.</li> </ul>										
<p><b>Sezione E</b>  <b>Effetti abrogativi impliciti</b></p>	<p>La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.</p>										
<p><b>Sezione F</b>  <b>Illustrazione e specifica attestazione</b></p>	<p>Sezione non di competenza delle II.SS.</p>										

<p>della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa</p>	
<p><b>Sezione G</b>  <b>Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni Orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del D.lgs. n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio)</b></p>	<p>Sezione non di competenza delle II.SS.</p>
<p><b>Sezione H</b>  <b>Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall’amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del Decreto Legislativo 150/2009</b></p>	<p>Sezione non di competenza delle II.SS.</p>
<p><b>Sezione I</b>  <b>Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto</b></p>	<p>La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale. L’intera ipotesi di accordo sarà trasmessa all’ARAN e al CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione.</p>

In relazione agli adempimenti previsti dall’art. 11 del decreto legislativo n. 150 del 24/11/2009,

#### IL DIRIGENTE ATTESTA

- che la Contrattazione Integrativa d’Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno “strumento”, fondato sulla valutazione della realtà dell’Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF;
- che le materie oggetto di contrattazione integrativa sono quelle indicate nell’art. 6 del CCNL 29/11/2007, con esclusione di quelle relative alla “organizzazione degli Uffici” e alle prerogative dirigenziali (art. 5, comma 2-16-17 del D.Lgs. 165/2001 nuovo testo), così come previsto dal D.Lgs. 150/2009;
- che gli incarichi relativi all’anno scolastico 2015/2016 sono assegnati al personale, cercando di migliorare i livelli di efficacia e di efficienza del servizio scolastico;
- che tutte le attività previste sono finalizzate a far fronte all’interesse specifico della collettività e alle richieste del territorio;
- che il contratto non prevede in alcun caso la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio;
- che al Personale sarà conferito incarico formale sulle funzioni e i compiti individuati dai rispettivi piani delle attività del Personale Docente e ATA;
- che le remunerazioni saranno corrisposte in rapporto all’effettivo carico di lavoro richiesto per l’espletamento dello specifico incarico;

- che la liquidazione dei compensi avverrà per servizi effettivamente resi e sarà comunque decurtata in proporzione alle eventuali assenze in quanto esse limitano di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati;
- che gli oneri relativi alle attività svolte dal personale Docente e ATA saranno liquidate tramite il sistema SPT (cedolino unico).

**IL DIRIGENTE DISPONE**

l'immediata pubblicazione e diffusione del verbale di stipula del Contratto Integrativo dell'Istituzione Scolastica sottoscritto in data 08/01/2016, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 comma 6 CCNL 29.11.2007.

Sono parte integrante di tale verbale la dichiarazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, la quale è finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.



**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
Prof.ssa Maria Luisa Salvia